

研究獎勵金作業管理辦法修訂對照表

修訂前	修訂後	修訂說明
第一章 總則	第一章 總則	
1.1 政策與目的：	1.1 政策與目的：	
(1)政策：獎勵優秀人員共同致力研究發展工作及從事發表論文著作，藉以提昇學術、教學及醫療服務水準。	(1)政策：獎勵優秀人員共同致力研究發展工作及從事發表高品質論文著作，藉以提昇學術、教學及醫療服務水準。	明確增訂研究獎勵金政策方向鼓勵人員發表高品質論文及文字酌修
(2)目的：為使研究獎勵金之申請、審核與發放有所遵循，特訂定本辦法。	(2)同左	
1.2 獎勵對象：	1.2 獎勵對象：	
(1)長庚紀念醫院所屬專任醫師。	(1)長庚紀念醫院所屬專任醫師。	
(2)長庚紀念醫院所屬編制內專任人員，如為臨床研究人員需具助理研究員（含）以上資格之身分。	(2)長庚紀念醫院所屬編制內專任人員，如為及具臨床研究人員需具助理研究員（含）以上資格之身分	
(3)長庚大學及長庚科技大學所屬專任教師且為本院兼任主治醫師。	(3)長庚大學及長庚科技大學所屬專任教師且為本院兼任主治醫師。	
(4)長庚大學及長庚科技大學所屬專任教師須具本院合聘研究員身份。	(4)長庚大學及長庚科技大學所屬編制內專任研究員助理教授(含)以上資格之研究員教師且須為具本院合聘研究員身份之專任教師。	比照「長庚依璇研究計畫作業管理辦法」及文字酌修
(5)長庚大學及長庚科技大學所屬編制內專任助理研究員(含)以上資格之研究員且須具本院合聘研究員身份。		
第二章 獎勵條件	第二章 獎勵條件	
2.1 凡合乎下列各項條件者，得申請獎勵金：	2.1 凡符合下列各項條件者，得申請獎勵金：	
(1)申請獎勵金期間內，需擔任執行中之科技部、國家衛生研究院、經濟部科專計畫或經長庚決策委員會認可機構之研究計畫主持人「(含子計畫主持人)，不含延期案、長庚醫學研究計畫、非學術研究計畫例如研	(1)申請獎勵金期間內，需擔任執行中之科技部、國家衛生研究院、經濟部科專計畫或經長庚決策委員會認可機構之研究計畫主持人「(含子計畫主持人)，不含延期案、長庚醫學研究計畫、非學術研究計畫(例如研究學者延攬人才、合作交流、政府委辦業務計畫及	
		因價創計畫屬產學合作，非屬學術研究。

研究獎勵金作業管理辦法修訂對照表

修訂前	修訂後	修訂說明
<p>究學者延攬人才、合作交流、政府委辦業務計畫等」。</p> <p>(2)一般獎勵論文認定原則：副教授級(含)以下人員，申請之論文至少需有一篇為第一作者名義發表(不含共同第一作者)；教授級人員申請之論文至少需有一篇為第一作者或通訊作者名義發表(不含共同第一或共同通訊作者)論文。</p> <p>(3)新到職或奉派出國進修至少一年以上返院者，入(返)院第一年得以已核准之長庚醫學研究計畫(CMRP)認定之。此類人員須於報到或出國進修返院六個月內提出申請。</p> <p>(4)發表 Article 或 review article 研究論文於美國 Science Citation Index(簡稱 SCI)、Social Sciences Citation Index (簡稱 SSCI) 及 Engineering Index (簡稱 EI) 收錄雜誌，且該雜誌引證係數 (Impact Factor) 達於一定標準者。</p> <p>(5)發表之論文需冠以長庚紀念醫院、長庚大學或長庚科技大學之名義(自 2018/1 月起，申請獎勵之論文需冠以長庚紀念醫院或與長庚紀念醫院共同發表之名義)。於本體系內機構相互任職者(含專、兼任人員，如醫院之主治醫師於長庚大學、長庚科技大學擔任教職者)，需於論文標明所任職之所有體系內機構名稱。</p> <p>(6)新到職或奉派出國進修返院未滿三年者不受前項 2.1.5 發表之論文需冠以長庚紀念醫院、長庚大學或長</p>	<p>「新型態產學研鏈結計畫」-價創計畫等」。</p> <p>(2)同左</p> <p>(3)新到職或奉派出國進修至少一年(含)以上返院者，入返院第一年得以已核准之長庚醫學研究計畫 (CMRP，以下簡稱之) 認定之。此類人員須於報到或出國進修返院六個月內提出申請。</p> <p>(4)同左</p> <p>(5)發表之論文需冠以長庚紀念醫院、長庚大學或長庚科技大學之名義(自 2018/1 月起，申請獎勵之論文需冠以長庚紀念醫院或與長庚紀念醫院共同發表之名義)。於本體系內機構相互任職者(含專、兼任人員，如醫院之主治醫師於長庚大學、長庚科技大學擔任教職者)，需於論文標明所任職之所有體系內機構名稱。</p> <p>長庚大學及長庚科技大申請獎勵之論文及持有 CMRP 且結案二年後，需以「長庚紀念醫院、長庚大學或長庚科技大學」名義共同發表且作者序有雙方具名。</p> <p>(6)新到職或奉派出國進修返院未滿三年者不受前項 2.1.5 發表之論文需冠以長庚紀念醫院、長庚大學或</p>	<p>文字酌修</p> <p>2018 年 1 月起已納入獎勵條件，及落實院校雙方合聘作業精神</p> <p>出國進修返院條件比照第(3)條</p>

研究獎勵金作業管理辦法修訂對照表

修訂前	修訂後	修訂說明
<p>庚科技大學名義)之限制。</p> <p>第三章 評核標準</p> <p>3.1 引證係數標準</p> <p>(1)申請獎勵論文之引證係數皆須發表於引證係數 1.00 以上或專業領域(JCR 分類)排名前 1/10 雜誌(引證係數 0.50 以上)。JCR 排名及引證係數，以申請當年度之最新資料為準。</p> <p>(2)當年度申請獎勵論文引證係數積分累計須≥ 3分，始符合獎勵標準；惟，護理職類人員引證係數積分累計須≥ 3分或得以一篇該領域前 20%第一作者論文認定。</p> <p>(3)高品質論文之認定原則：申請人須檢附一篇三年內以第一作者或通訊作者名義發表之高品質論文(不含共同第一或共同通訊作者)；各職類高品質論文引證係數或 JCR 排名認定原則：</p> <p>A、醫師研究員：</p> <p>a、Regular 年資≥ 2年者，IF 值≥ 3分。</p> <p>b、Regular 年資≥ 5年者，IF 值≥ 4分。</p> <p>B、臨床研究人員及學校教師(醫學類)：</p> <p>a、助理教授級(含)以下，IF 值≥ 3分。</p> <p>b、副教授級，IF 值≥ 4分。</p> <p>c、教授級，IF 值≥ 5分。</p> <p>C、臨床醫師(含專任於兩校之醫師)、學校教師(非醫學類、含護理類、不含科大護理系基礎學科與長大通識中心自然學科)、非醫師類(醫事職類)與其</p>	<p>長庚科技大學名義)之限制。</p> <p>第三章 評核標準</p> <p>3.1 引證係數標準</p> <p>(1)申請獎勵論文之引證係數皆須發表於引證係數 1.00 以上或專業該領域(JCR 分類)排名前 4/4010% 雜誌(引證係數 0.50 以上)。JCR 排名及引證係數，以申請當年度之最新資料為準。</p> <p>(2)同左</p> <p>(3)刪除 A、B、C</p>	<p>(1)文字酌修</p> <p>3.1.(3)之內容已於 3.1.(4)以表格呈現，此處不在重複呈現。</p>

研究獎勵金作業管理辦法修訂對照表

修訂前					修訂後					修訂說明																																																																								
<p>他類人員：</p> <p>a、助理教授級(含)以下：IF 值≥ 2 分或專業領域排名前 1/5。</p> <p>b、副教授級：IF 值≥ 3 分或專業領域排名前 1/10。</p> <p>c、教授級：IF 值≥ 4 分或專業領域排名前 1/10。</p> <p>(4)各職類申請人高品質論文之認定原則彙整如下表：</p> <table><tr><th colspan="2">身分別</th><th>助理教授級 (含)以下</th><th>副教授級</th><th>教授級</th></tr><tr><td rowspan="2">醫 師 研 究 員</td><td>Regular 年資 ≥ 2 年</td><td colspan="3">IF 值≥ 3 分</td></tr><tr><td>Regular 年資 ≥ 5 年</td><td colspan="3">IF 值≥ 4 分</td></tr><tr><td colspan="2">臨床研究人員</td><td rowspan="2">IF 值≥ 3 分</td><td rowspan="2">IF 值≥ 4 分</td><td rowspan="2">IF 值≥ 5 分</td></tr><tr><td colspan="2">學校教師(醫學類)</td></tr><tr><td colspan="2">臨床醫師(含專/兼任於兩校之醫師)</td><td rowspan="4">IF 值≥ 2 分 或專業領域 排名前 1/5</td><td rowspan="4">IF 值≥ 3 分或專業 領域排名 前 1/10</td><td rowspan="4">IF 值≥ 4 分或專業 領域 排名前 1/10</td></tr><tr><td colspan="2">學校教師(非醫學類、含護理類)</td></tr><tr><td colspan="2">非醫師類(醫事人員)</td></tr><tr><td colspan="2">其他人員</td></tr></table>					身分別		助理教授級 (含)以下	副教授級	教授級	醫 師 研 究 員	Regular 年資 ≥ 2 年	IF 值 ≥ 3 分			Regular 年資 ≥ 5 年	IF 值 ≥ 4 分			臨床研究人員		IF 值 ≥ 3 分	IF 值 ≥ 4 分	IF 值 ≥ 5 分	學校教師(醫學類)		臨床醫師(含專/兼任於兩校之醫師)		IF 值 ≥ 2 分 或專業領域 排名前 1/5	IF 值 ≥ 3 分或專業 領域排名 前 1/10	IF 值 ≥ 4 分或專業 領域 排名前 1/10	學校教師(非醫學類、含護理類)		非醫師類(醫事人員)		其他人員		<p>(3)高品質論文之認定原則：申請人須檢附一篇三年內以第一作者或通訊作者名義發表之高品質論文（不含共同第一或共同通訊作者）；各職類高品質論文引證係數或 JCR 排名認定原則如下表：</p> <table><tr><th colspan="2">身分別</th><th>助理研究員</th><th>副研究員</th><th>研究員</th></tr><tr><td colspan="2">臨床研究人員</td><td>IF 值≥ 3 分</td><td>IF 值≥ 4 分</td><td>IF 值≥ 5 分</td></tr><tr><th colspan="2">身分別</th><th>助理教授級 (含)以下</th><th>副教授級</th><th>教授級</th></tr><tr><td rowspan="2">醫 師 研 究 員</td><td>Regular ≤ 5 年</td><td colspan="3">IF 值≥ 3 分(研究時間 4/5IF 值≥ 6 分)</td></tr><tr><td>Regular > 5 年</td><td colspan="3">IF 值≥ 6 分</td></tr><tr><td colspan="2">學校教師(醫學類)</td><td>IF 值≥ 3 分</td><td>IF 值≥ 4 分</td><td>IF 值≥ 5 分</td></tr><tr><td colspan="2">臨床醫師(含專/兼任於兩校之醫師)</td><td rowspan="4">IF 值≥ 2 分 或專業領排 名前 20%</td><td rowspan="4">IF 值≥ 3 分或專業 領域排名 前 10%</td><td rowspan="4">IF 值≥ 4 分 或專業領 域排名前 10%</td></tr><tr><td colspan="2">學校教師(非醫學類、含護理類)</td></tr><tr><td colspan="2">非醫師類(醫事人員) (註)</td></tr><tr><td colspan="2">其他人員(註)</td></tr></table> <p>註：未有教職者，則以助理教授級資格認定</p> <p>(4)同左</p>					身分別		助理研究員	副研究員	研究員	臨床研究人員		IF 值 ≥ 3 分	IF 值 ≥ 4 分	IF 值 ≥ 5 分	身分別		助理教授級 (含)以下	副教授級	教授級	醫 師 研 究 員	Regular ≤ 5 年	IF 值 ≥ 3 分(研究時間 4/5IF 值 ≥ 6 分)			Regular > 5 年	IF 值 ≥ 6 分			學校教師(醫學類)		IF 值 ≥ 3 分	IF 值 ≥ 4 分	IF 值 ≥ 5 分	臨床醫師(含專/兼任於兩校之醫師)		IF 值 ≥ 2 分 或專業領排 名前 20%	IF 值 ≥ 3 分或專業 領域排名 前 10%	IF 值 ≥ 4 分 或專業領 域排名前 10%	學校教師(非醫學類、含護理類)		非醫師類(醫事人員) (註)		其他人員(註)		配合醫師研究員獎助作業管理辦法修訂及文字酌修
身分別		助理教授級 (含)以下	副教授級	教授級																																																																														
醫 師 研 究 員	Regular 年資 ≥ 2 年	IF 值 ≥ 3 分																																																																																
	Regular 年資 ≥ 5 年	IF 值 ≥ 4 分																																																																																
臨床研究人員		IF 值 ≥ 3 分	IF 值 ≥ 4 分	IF 值 ≥ 5 分																																																																														
學校教師(醫學類)																																																																																		
臨床醫師(含專/兼任於兩校之醫師)		IF 值 ≥ 2 分 或專業領域 排名前 1/5	IF 值 ≥ 3 分或專業 領域排名 前 1/10	IF 值 ≥ 4 分或專業 領域 排名前 1/10																																																																														
學校教師(非醫學類、含護理類)																																																																																		
非醫師類(醫事人員)																																																																																		
其他人員																																																																																		
身分別		助理研究員	副研究員	研究員																																																																														
臨床研究人員		IF 值 ≥ 3 分	IF 值 ≥ 4 分	IF 值 ≥ 5 分																																																																														
身分別		助理教授級 (含)以下	副教授級	教授級																																																																														
醫 師 研 究 員	Regular ≤ 5 年	IF 值 ≥ 3 分(研究時間 4/5IF 值 ≥ 6 分)																																																																																
	Regular > 5 年	IF 值 ≥ 6 分																																																																																
學校教師(醫學類)		IF 值 ≥ 3 分	IF 值 ≥ 4 分	IF 值 ≥ 5 分																																																																														
臨床醫師(含專/兼任於兩校之醫師)		IF 值 ≥ 2 分 或專業領排 名前 20%	IF 值 ≥ 3 分或專業 領域排名 前 10%	IF 值 ≥ 4 分 或專業領 域排名前 10%																																																																														
學校教師(非醫學類、含護理類)																																																																																		
非醫師類(醫事人員) (註)																																																																																		
其他人員(註)																																																																																		
<p>(5)三年內高品質論文 JCR 排名及引證係數認定原</p>																																																																																		

研究獎勵金作業管理辦法修訂對照表

修訂前	修訂後	修訂說明
<p>則：得以發表當年或申請當年度最新 JCR 之引證係數擇一認定。</p> <p>3.5 特別獎勵及無限量級獎勵</p> <p>第四章 獎勵金申請、審核</p> <p>4.1 申請期間：每年依行政中心醫學研究發展部（醫研部）公告期限內(自 4 月 1 日至 4 月 30 日)，於 HIS 系統就源輸入提出申請；新到職者或奉派出國進修一年以上返院者於報到後六個月內可隨時於 HIS 系統就源輸入提出申請。</p> <p>4.2 各申請人應於公告期限(自 4 月 1 日至 4 月 30 日)提出申請，逾期不予受理，亦不得變更申請獎勵之論文或申請變更登錄資料。院士、特聘講座教授及講座教授，得由院區醫研部協助於 HIS 系統輸入提出申請。</p> <p>4.3 申請程序：申請者於 HIS 系統完成線上申請輸入後，列印「研究獎勵金申請表」(附件一)，連同「申請獎勵論文明細表」(尚未發表論文被接受刊印之證明文件不予認定)，於受理期限內(自 4 月 1 日至 4 月 30 日)寄交院區醫研部；申請獎勵論文變更作者身分者，另須檢附論文首頁或作者身分頁。長庚大學及長庚科技大學另檢附論文首頁及作者發表身分</p>	<p>3.5 特別獎勵</p> <p>第四章 獎勵金申請、審核</p> <p>4.1 同左</p> <p>4.2 同左</p> <p>4.3 同左</p>	<p>依實務未有無限量級獎勵</p>

研究獎勵金作業管理辦法修訂對照表

修訂前	修訂後	修訂說明
<p>頁，連同「研究獎勵金申請表」及「申請獎勵論文明細表」，長庚大學寄交長庚大學研發處、長庚科大寄交長庚科大技合處。</p> <p>4.4 初審：院區醫研部及研究計畫審核評估委員會(研審會)組成審核小組，於六月底前就申請案進行初審，初審後於 HIS 系統完成線上輸入初審結果。完成線上初審後，列印「研究獎勵金核定表」。</p> <p>4.5 院區初審結果確認及補件程序：初審後屬申請者本身因素須補件者，由院區醫研部以補件通知單、e-mail 或簡訊通知申請人須於通知日起二週內補繳證明文件至院區醫研部，逾期不予受理。</p> <p>4.6 複審：行政中心醫研部彙整各院區申請案後，呈報研究發展委員會主席進行複審，複審結果於 8 月 31 日前完成彙總報告，呈決策委員會主任委員核決。主委簽准後，公告複審結果。並依審查結果核發獎勵金。</p>	<p>4.4 初審：院區醫研部及研究計畫審核評估委員會(研審會)組成審核小組，於六月底前完成申請案初審作業，初審後於 HIS 系統完成線上輸入初審結果。完成線上初審後，列印「研究獎勵金核定表」呈簽研審會主席，送行政中心醫研部複審。</p> <p>4.5 同左</p> <p>4.6 同左</p>	<p>明確初審完成時間及呈簽流程</p>
<p style="text-align: center;">第五章 獎勵金核發</p> <p>5.1 核發期間：</p> <p>(1)經核准後於該年度八月至次年七月每月核發。</p> <p>(2)新到職及奉派出國進修返院者或屬申請者本身之因素需補件者；經核准後，自申請之月份起至發放年度終止。</p> <p>5.2 核發額度：</p> <p>(1)一般獎勵：不分職級，該年度每月核發 20,000 元。</p>	<p style="text-align: center;">第五章 獎勵金核發</p> <p>5.1 核發期間：</p> <p>(1)同左</p> <p>(2)同左</p> <p>5.2 核發額度：</p> <p>(1)同左</p>	

研究獎勵金作業管理辦法修訂對照表

修訂前	修訂後	修訂說明
<p>(2)特別獎勵:該年度 IF 值≥ 5 分者,每月另核發 20,000 元。</p> <p>該年度 IF 值≥ 10 分者,每月另核發 40,000 元。</p> <p>該年度 IF 值≥ 15 分者,每月另核發 60,000 元。</p> <p>該年度 IF 值≥ 20 分者,每月另核發 80,000 元。</p>	<p>(2)同左</p>	
<p>(3)特別獎勵每月另核發 4、6、8 萬級距者,其申請之獎勵論文至少需有一篇為高品質論文(IF≥ 5 或領域排名前 10%),如未符合,則特別獎勵減發一級。</p>	<p>(3)特別獎勵於 2021 年起獎勵 6 萬元級距者,該年度須有一篇 IF≥ 6 分或領域排名前 10%;2022 年起獎勵 8 萬元級距者,該年度須有一篇 IF≥ 8 分;2023 年起獎勵 10 萬元級距者,該年度須有一篇 IF≥ 10,如未符合,則特別獎勵減發一級;且每年視需要調整。</p>	<p>為達到提升論文品質,逐年調整</p>
<p>(4)獎勵金核發期間未擔任執行中之科技部、國家衛生研究院、經濟部科專計畫或經長庚決策委員會認可機構之研究計畫主持人(含子計畫主持人,不含延期案及長庚醫學研究計畫),則自院外計畫終止當月起之獎勵金額為該年度獎勵總額之 50%。</p>	<p>(4)同左</p>	
<p>(5)長庚大學及長庚科大申請人持有 CMRP 且結案二年後,未以「校院共同名義發表」論文者,獎勵金額為該年度獎勵總額之 50%。</p>	<p>(5)刪除</p>	<p>已整併在 2.1(5)</p>
<p>(6)引證係數積分及獎勵金額級距彙整下表:</p>	<p>(6)同左</p>	
<p>(7)特別獎勵及無限量級獎勵另依本辦法 3.5 條之規定核給。</p>	<p>(7)特別獎勵及無限量級獎勵另依本辦法 3.5 條之規定核給。</p>	<p>依作業調整文字</p>
<p>5.3 核發方式:研究獎勵金發放方式得選擇併入薪資發放或撥入 BMRP,發放方式需二者擇一,於申請時一經選定,該年度即不得再予變更。</p>	<p>5.3 核發方式:研究獎勵金發放方式得選擇併入薪資發放或撥入長庚醫學研究計畫補助費作業管理辦法(簡稱 BMRP,以下簡稱 BMRP),發放方式需二者擇一,於申請時一經選定,該年度即不得再予變更。</p>	<p>文字酌修</p>

研究獎勵金作業管理辦法修訂對照表

修訂前	修訂後	修訂說明
<p>5.4 當年度獲獎勵之單篇高引證係數論文，另給予多年期 BMRP 補助，且該篇論文須以第一作者(不含共同第一作者)申請獎勵一次為限，補助原則如下：</p> <p>(1)單篇論文引證係數≥ 20分者，每年撥入 BMRP 200 萬元，補助三年。</p> <p>(2)單篇論文引證係數≥ 15分者，每年撥入 BMRP 100 萬元，補助三年。</p> <p>(3)單篇論文引證係數≥ 10分者，每年撥入 BMRP 100 萬元，補助二年。</p>	<p>5.4 當年度獲獎勵之單篇高引證係數論文，另給予多年期 BMRP 補助，且該篇論文須以第一作者(不含共同第一作者)或通訊作者(不含共同通訊作者)擇一申請(並由另一方作者簽立使用同意書)，獎勵一次為限，補助原則如下：</p> <p>(1)單篇論文引證係數≥ 25分者，每年撥入 BMRP 200 萬元，補助三年。</p> <p>(2)單篇論文引證係數≥ 20分者，每年撥入 BMRP 100 萬元，補助三年。</p> <p>(3)單篇論文引證係數≥ 15分者，每年撥入 BMRP 100 萬元，補助二年。</p>	<p>為提升高品質論文發表，並參考同儕做法，調整 IF≥ 15 以上</p>